

**ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ, ДОСТИЖЕНИЯ 2021 ГОДА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ХАНТЫ-МАНСКОЙ
ОКРУЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В рамках Публичного отчёта за 2021 год определены следующие основные события (достижения):

1.РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА:		
1.	Разработка и заключение Отраслевого соглашения с ДОиМП ХМАО-Югры и Ханты-Мансийской окружной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ	В 2021г. окружной организацией Профессионального союза заключено Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным Департаменту образования, на 2021-2023гг. В Соглашении определены обязательства сторон по вопросам трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников ОО. Сохранены все социальные льготы
2.СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НОРМАТИВНОЙ БАЗЫ ВНУТРИСОЮЗНОЙ РАБОТЫ		
1	Проведение процедуры перерегистрации наименований организаций Профессионального союза в связи с принятием новой редакции Устава	На УШ Съезде Профсоюза были внесены изменения и утверждён в новой редакции основной организационно-правовой и правоустанавливающий документ организаций Профсоюза – Устав. В связи с этим, проведена большая подготовительная организационная работа: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Составлен Алгоритм действий при проведении процедуры перерегистрации; ✓ Проведено совещание в режиме онлайн по подготовке документов к перерегистрации; ✓ Оказана юридическая и методическая помощь председателям при прохождении перерегистрации; ✓ 90% профсоюзных организаций ХМООП на 01.12.21г. прошли перерегистрацию.
3.СОДЕЙСТВИЕ РОСТУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ		
1	Профессиональный конкурс «Учитель года ХМАО-Югры-2021»	Конкурсы профессионального мастерства являются средством повышения статуса педагогического работника, престижности профессии, эффективного обмена опытом на фоне растущих запросов к профессиональному уровню и развитию педагогов. К работе в Жюри региональных конкурсов привлекаются председатели территориальных организаций Профессионального союза ХМАО-Югры, специалисты Аппарата ХМООП. ХМООП является соучредителем конкурса «Учитель года ХМАО-Югры». В экспертной комиссии конкурса работали: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Л.И. Андриади, председатель ТО, г. Сургут ✓ Е.Г. Побединская, председатель ТО, г. Нижневартовск ✓ А.А. Яровая, председатель ТО, г. Лангепас ✓ Л.Н. Басманова, председатель ТО, г. Урай ✓ О.Н. Банникова, председатель ТО, Нефтеюганский р-н ✓ С.Н. Лимарев, председатель ТО, Сургутский р-н ✓ М.И.Поплавская, председатель ППО, Нижневартовский социально-гуманитарный колледж ✓ Л.Ф. Болдырева, председатель РО, г. Ханты-Мансийск ✓ О.И. Штейн-Бардина, специалист по орг. работе, г. Ханты-Мансийск
2	Конкурс Проектов	В экспертизе материалов участников конкурсного отбора Проектов

	образовательных организаций ХМАО-Югры, имеющих статус региональных инновационных площадок	приняли участие председатели ТО ХМООП: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Т.Н. Брус ✓ О.А. Осович ✓ А.А. Яровая
2	Проект «Профсоюзное образование»	1.Совершенствование системы обучения членов Профессионального союза на основе формирования востребованных социальных и личностных компетенций, адекватных современным социокультурным изменениям профессиональной жизнедеятельности российского образования. Общее количество обученных за 2021 год – 1.250 (различные категории: председатели ТО, ППО; молодые педагоги, участники профессиональных конкурсов, уполномоченные по ОТ).
4.СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ХМАО-ЮГРЫ		
1	Совершенствование системы оплаты труда	1.Обеспечение повышения государственных гарантий по оплате труда. Внесение изменений в действующую систему оплаты труда. 2. Принятие решения об увеличении северных коэффициентов к выплате за классное руководство за счёт средств бюджета автономного округа (увеличен до 1,7 вместо 1,5 (за счёт средств федерального бюджета). 3.Создание при ДОиМП ХМАО-Югры Рабочей группы по разработке новой системы оплаты труда, включение в состав Рабочей группы семи (7) представителей Ханты-Мансийской окружной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, председателей территориальных организаций.
5.ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА		
1	Переход на автоматизированную систему отчётности в Программе 1-С	1.Проведение разъяснительной работы, 2.Подготовка Алгоритмов действий. 3.Две территориальные организации ХМООП полностью перешли на подготовку годовых статистических отчётов в Единой автоматизированной системе 1-С, это: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Сургутская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (председатель Л.И. Андриади); ✓ Нефтеюганская районная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (председатель О. Н. Банникова)
6.РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА «ПРОФСОЮЗ – ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ»		
1	Участие в реализации Проекта в рамках тематического года «Год Спорта. Здоровья. Долголетия»	1. Продвижение ценностей физической культуры и здорового образа жизни, развитие концепции активного долголетия в профсоюзном сообществе. 2. Повышение мотивации членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни. 3. Ежегодно проводится окружной Шахматный турнир для членов Профсоюзов. В 2021г. участие приняли 132 человека (г.г.Сургут, Нижневартовск, Лангепас, Пыть-Ях, Нягань, Когалым, Ханты-Мансийск, Нефтеюганский район, Октябрьский район). 4. Участие команды Октябрьского района под руководством (и с непосредственным участием)председателя Октябрьской районной организации Профсоюза О.А.Осович во Всероссийском Проекте «Человек идущий», всего было 65.000 участников из всех регионов РФ, количество команд – 2.000. Наша команда по общему количеству пройденных шагов на почётном 46 месте.
7.РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ		
1	Работа с Советами молодых педагогов	1. Конкурс «Педагогический дебют». 2. Тренинг-лагерь «Школа тренеров», Краснодарский край, п.

<p>муниципалитетов ХМАО-Югры. Молодёжное педагогическое движение в Профсоюзе является эффективным инструментом укрепления организационного ресурса окружной организации Профессионального союза. Совет молодых педагогов при непосредственном участии окружной организации Профсоюза - интегратор мер, направленных на профессиональное развитие молодых педагогов Югры.</p>	<p>Шепси (16 человек).</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Молодые педагоги автономного округа приняли участие в работе Форума под общей темой «Образование и общество: диалектика отношений», Таир, Республика Марий Эл. (16 человек); 4. Молодые педагоги приняли участие в работе Форума, посвящённого наследию М. Волошина, «Культурно-образовательный тур», Крым. г. Феодосия, (11 человек). 5. Проведение «Недели молодых педагогов».
<p>8. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</p>	
<p>Основные достижения и результаты работы окружной организации Профсоюза по вопросам правовой работы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведены коллективные переговоры и заключено региональное Отраслевое соглашение с Департаментом образования и молодежной политики автономного округа на 2021-2023 годы. Все основные гарантии сохранены в полном объеме. 2. На протяжении периода с конца 2019 года по 2021 год совместно с Объединением Профсоюзов Югры проводится работа по обеспечению сохранения единовременной выплаты к отпуску. В ноябре 2021 года ХМОО Профессионального союза было подготовлено соответствующее обоснование и направлено в Объединение для включения в общее письмо на имя Губернатора ХМАО-Югры Н.В. Комаровой. 3. Оказана консультативная помощь членам Профсоюза в решении трудовых споров, более чем по 150 обращениям. В том числе, подготовка исковых заявлений, устные консультации, письменные ответы на обращения; встречи. 4. Освещение правовых вопросов – 10 выступлений (совещания, семинары, доклады), в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - Изучение положений нового Устава Профсоюза; - Об актуальных вопросах, связанных с обеспечением трудовых прав и социально-экономических интересов работников государственных и муниципальных учреждений